

REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

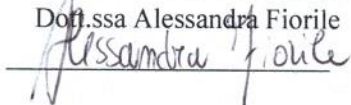
N° 475 del 10 GIU. 2024

OGGETTO: Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale "Dirigente Biologo".

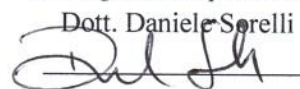
Proposta n. 38 del 05/06/2024

SETTORE PROPONENTE
(U.O.S. INTERNAZIONALIZZAZIONE E RICERCA SANITARIA, GESTIONE
FONDI PSN, POLITICHE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI)

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Alessandra Fiorile



Il Dirigente Responsabile
Dott. Daniele Sorrelli



Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,
il Commissario Straordinario, dott. Giuseppe Giammanco,
nominato D.A. n. 1/2024/Gab del 31 gennaio 2024, con l'assistenza del Segretario,

Dott. Luca Fallica

ha adottato la seguente deliberazione:

Il Dirigente Responsabile

Visto il D.lgs. n. 165/2001 recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

Visto il vigente C.C.N.L. relativo al personale dell'Area Sanità per il triennio 2019-2021;

Visto il D.P.R. n. 483 del 10/12/1997 “*Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale*”;

Vista la deliberazione n. 1030 del 09/11/2020 relativa all'adozione del Regolamento Aziendale disciplinante le procedure finalizzate alla instaurazione di rapporti di lavoro di dipendenza e collaborazione;

Visto il primo Protocollo d'intesa tra l'Assessorato per la Salute della Regione siciliana e le Organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza e del comparto del SSR., sottoscritto in data 31/03/2023, con cui sono stati esplicitati i criteri di priorità da applicare nell'ambito delle procedure di stabilizzazione;

Visto il secondo Protocollo d'intesa tra l'Assessorato per la Salute della Regione siciliana e le Organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza sanitaria del SSR., sottoscritto in data 22/05/2023, distinto rispetto al protocollo sopra richiamato, con cui sono stati esplicitati nuovi e diversi criteri di priorità ai fini delle procedure di stabilizzazione per il solo personale appartenente alla dirigenza medica, sanitaria e veterinaria, anche alla luce del documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle province Autonome in data 10/05/2023;

Vista la deliberazione n. 200 del 25/03/2024 relativa all'adozione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024-2026;

Vista la nota, acquisita al protocollo della struttura proponente al n. 222 del 17.05.2024, a mezzo della quale la Direzione Strategica ha demandato l'espletamento delle procedure concorsuali alla U.O.S. Internalizzazione e Ricerca Sanitaria, Gestione Fondi PSN, Politiche del Personale e Relazioni Sindacali;

Ravvisata, pertanto, la necessità di procedere ad una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di “*Dirigente Biologo*”;

Ritenuto che: a) per quanto concerne i requisiti specifici di ammissione, la valutazione dei titoli di carriera e di studio deve farsi riferimento a quanto stabilito dal D.P.R. n. 483 del 10/12/1997 e ss.mm.ii. nonché a quanto stabilito in seno all'Avviso di selezione allegato alla presente deliberazione; b) che in ossequio a quanto previsto dal protocollo d'intesa siglato tra le OSS e la Regione Siciliana in data 22/05/2023, le Aziende e gli enti del S.S.R. sono autorizzate ai sensi e per gli effetti della legge regionale del 12/05/2020 n. 9, art.5, comma 10 ed in coerenza alle disposizioni di cui al DPR n. 483/1997 a riconoscere un punteggio premiale nella valutazione curriculare sino ad un massimo di 4 punti a tutto il personale escluso dalle procedure di stabilizzazione e che abbia maturato almeno 6 mesi di servizio durante il periodo dell'emergenza da Covid-19; c) I titoli di carriera e i titoli accademici e di studio saranno valutati facendo riferimento ai punteggi dettagliatamente stabiliti dall'art. 47 del D.P.R. n. 483/1997, oltre che alle norme generali relative alla valutazione dei titoli di cui al titolo II del medesimo D.P.R.

Per quanto riguarda la valutazione delle pubblicazioni, dei titoli scientifici e del *curriculum* formativo e professionale, oltre ai criteri generali di valutazione di cui all'art. 11 del D.P.R. - espressamente richiamati in seno all'art. 43 del medesimo D.P.R., verranno applicati i criteri di valutazione di cui all'Allegato A all'Avviso, ferma restando l'eventuale determinazione da parte della Commissione Esaminatrice di ulteriori sub criteri di valutazione;

Ritenuto, pertanto, di approvare l'unito schema di Avviso pubblico recante i criteri di valutazione dei titoli e disporre, per le motivazioni sopra richiamate, che lo stesso, in applicazione dell'art. 3, punto 3 del Regolamento aziendale sopraindicato di cui alla deliberazione n. 1030 del 09/11/2020, venga pubblicato sul sito *internet* dell'Azienda www.ao-garibaldi.ct.it, sulla "home page" e sulla sezione "Amministrazione trasparente, bandi di concorso, selezioni a tempo determinato - Anno 2024", fissando in giorni 20 decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione della presente il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione di che trattasi;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012;

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui s'intendono integralmente riportate e trascritte disporre di:

Indire selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di "Dirigente Biologo";

Stabilire che, per quanto concerne i requisiti specifici di ammissione, i titoli valutabili e i criteri di valutazione, deve farsi riferimento a quanto stabilito dal D.P.R. n. 483 del 10/12/1997 e ss.mm.ii. nonché a quanto stabilito in seno all'Avviso di selezione allegato alla presente deliberazione;

Approvare l'unito schema di Avviso pubblico - allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante - e disporre che lo stesso - in applicazione dell'art. 3, punto 3 del Regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 1030 del 09/11/2020 - venga pubblicato sul sito *internet* dell'Azienda www.ao-garibaldi.ct.it, sulla "home page" e sulla sezione "Amministrazione trasparente, bandi di concorso, selezioni a tempo determinato - Anno 2024", esclusivamente sul sito *internet* dell'Azienda www.ao-garibaldi.ct.it, fissando in giorni 20, decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione della presente, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione di che trattasi;

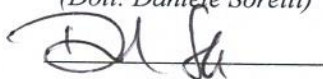
Riservarsi la facoltà di revocare, modificare o sospendere, anche parzialmente, il presente Avviso, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge;

Munire la presente deliberazione della clausola dell'esecutività immediata;

Allegato: *Avviso di selezione pubblica (parte integrante).*

Il Dirigente Responsabile

(Dott. Daniele Sorelli)



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui s'intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

DELIBERA

Di **approvare** la superiore proposta così come formulata dal Dirigente Responsabile e pertanto dispone di

Indire selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di "Dirigente Biologo";

Stabilire che, per quanto concerne i requisiti specifici di ammissione, i titoli valutabili e i criteri di valutazione, deve farsi riferimento a quanto stabilito dal D.P.R. n. 483 del 10/12/1997 e ss.mm.ii. nonché a quanto stabilito in seno all'Avviso di selezione allegato alla presente deliberazione;

Approvare l'unito schema di Avviso pubblico - allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante - e disporre che lo stesso - in applicazione dell'art. 3, punto 3 del Regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 1030 del 09/11/2020 - venga pubblicato sul sito *internet* dell'Azienda www.ao-garibaldi.ct.it, sulla "home page" e sulla sezione "Amministrazione trasparente, bandi di concorso, selezioni a tempo determinato - Anno 2024", fissando in giorni 20, decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione della presente, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione di che trattasi;


Riservarsi la facoltà di revocare, modificare o sospendere, anche parzialmente, il presente Avviso, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge;

Munire la presente deliberazione della clausola dell'esecutività immediata;

Allegato: Avviso di selezione pubblica (parte integrante)

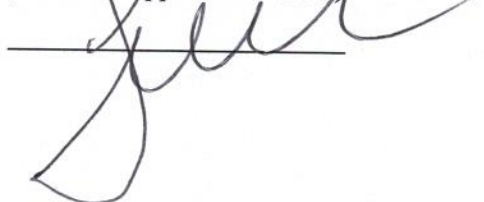
Il Direttore Amministrativo

(Dott. Giovanni Annino)



Il Commissario Straordinario

(Dott. Giuseppe Giammanco)



Il Segretario

Dott. Luca Fallica



<p>Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno _____ e ritirata il giorno _____</p> <p style="text-align: right;">L'addetto alla pubblicazione _____</p>
<p>Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal _____ al _____ - ai sensi dell'art.65 l.r. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 l.r. n.30/93-e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.</p> <p>Catania _____</p> <p style="text-align: right;">Il Direttore Amministrativo _____</p>
<p>Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____</p>
<p>Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____</p>

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

REGIONE SICILIANA
AZIENDA OSPEDALIERA
Di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
“GARIBALDI”
Catania

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMULAZIONE DI GRADUATORIA VALIDA PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE “DIRIGENTE BIOLOGO”.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Visto il D.lgs. n. 165/2001;

Visto il D.P.R. n. 445/2000;

Visto il C.C.N.L. 2019-2021 dell'Area Sanità;

Visto il D.P.R. n. 483/1997 e s.m.i.

Vista la deliberazione n. 1030 del 09/11/2020;

Visto il Protocollo d'intesa siglato dalla Regione Siciliana con le OSS per l'area della Dirigenza Sanitaria del 22/05/2023;

Vista la deliberazione n. 475 del 10/06/2024

RENDE NOTO

È indetta selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale “*Dirigente Biologo*”.

Art. 1

(Requisiti generali di ammissione)

- a) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno dei paesi UE, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti;
- b) godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi coloro i quali siano stati esclusi dall'elettorato attivo;

- c) idoneità fisica all'impiego, la quale sarà accertata da questa Azienda prima dell'immissione in servizio;
- d) non essere destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o decadenza dall'impiego, per aver conseguito lo stesso mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. Non essere interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- e) assenza di condanne penali definitive;
- f) assolvimento degli obblighi di leva, per i soli candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985.

Art. 2

(Requisiti specifici di ammissione)

1. Laurea in Scienze Biologiche (vecchio ordinamento) o lauree equiparate;
2. Specializzazione nella disciplina oggetto del concorso ovvero in discipline equipollenti od affini ai sensi dei DD.MM. Sanità 30/1/98 e 31/1/98 e successive modificazioni.

Ai sensi del 2° comma dell'art. 56 del D.P.R. n. 483/1997, il personale del ruolo sanitario in servizio di ruolo alla data dell'01/02/1998, è esentato dal requisito della specializzazione nella disciplina relativa al posto di ruolo già ricoperto alla predetta data per la partecipazione ai concorsi presso le Aziende UU.SS.LL. e le Aziende Ospedaliere diverse da quelle di appartenenza.

3. Iscrizione all'albo.

Eventuali titoli di studio conseguiti all'estero saranno presi in considerazione purché riconosciuti equipollenti dagli organi competenti ad uno dei titoli di studio italiani.

I requisiti prescritti ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva in oggetto devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione. Il difetto anche di uno solo dei requisiti generali e/o specifici di ammissione prescritti comporta la non ammissione alla presente procedura selettiva.

Art. 3

(Cause di esclusione)

La presentazione della domanda di partecipazione determina l'accettazione incondizionata di tutte le disposizioni del presente Avviso.

Costituiscono cause di esclusione dalla presente procedura selettiva:

- a) l'utilizzo di modalità di produzione ed invio della domanda di partecipazione diverse da quelle stabilite nel presente Avviso;

- b) la mancata allegazione di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- c) il mancato possesso di uno o più requisiti generali e/o specifici di ammissione di cui agli articoli 1 e 2 presente Avviso;
- d) l'invio della domanda di partecipazione oltre il termine perentorio di cui al successivo art. 5 del presente Avviso.

L'ammissione e l'esclusione dei candidati sono deliberate con apposito atto deliberativo dell'Azienda.

L'esclusione è disposta con deliberazione aziendale da comunicare, via PEC, agli interessati entro 30 giorni dalla esecutorietà del provvedimento.

Art. 4

(Domanda di ammissione)

La domanda di partecipazione dovrà essere indirizzata al Commissario Straordinario dell'ARNAS Garibaldi e dovrà essere trasmessa, pena l'esclusione, in via telematica, utilizzando la specifica piattaforma appositamente predisposta e reperibile sul sito *internet* aziendale all'indirizzo <https://concorsi.ao-garibaldi.ct.it>, seguendo le relative istruzioni formulate dal sistema informatico.

Alcune informazioni richieste sono obbligatorie e, pertanto, il sistema informatico non consentirà di inviare domande di partecipazione prive di tali informazioni.

Tutti i titoli di carriera, i titoli accademici e di studio, le pubblicazioni e i titoli scientifici, i titoli formativi e professionali, compresi i servizi ed i singoli corsi di aggiornamento, per essere valutati ai fini dell'attribuzione del relativo punteggio, devono essere obbligatoriamente inseriti dai candidati nelle singole sezioni previste dalla piattaforma informatica. A tal fine, non è infatti sufficiente la dichiarazione dei suddetti titoli esclusivamente all'interno del curriculum vitae o delle dichiarazioni sostitutive di certificazione allegati alla domanda di partecipazione. Ciò in quanto **nessun dato sarà estrapolato dal CV o dalle dichiarazioni sostitutive di certificazione, i quali assolvono alla mera funzione di verifica di corrispondenza di titoli già caricati dentro le apposite sezioni.**

Alla scadenza del termine stabilito, il sistema informatico non permetterà più né modifiche, né l'invio di domande, ma sarà possibile esclusivamente visualizzare e stampare le domande già inviate telematicamente.

Il candidato conserverà copia stampata e sottoscritta della predetta domanda di partecipazione, al fine di poterla esibire in caso di richiesta dell'Amministrazione.

Alla domanda di partecipazione inviata telematicamente, che assume valore di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, il candidato, in fase di registrazione, dovrà allegare copia del documento di riconoscimento in corso di validità in formato *.pdf*, *.jpg*, *.jpeg* non modificabile.

Ad ogni domanda sarà assegnato dal sistema informatico un codice univoco di identificazione strettamente personale.

Non verranno tenute in considerazione le domande inviate secondo modalità diverse da quelle indicate nel presente Avviso, nonché quelle pervenute dopo la scadenza.

Nella domanda, i candidati autocertificano i propri dati personali, il possesso dei requisiti di partecipazione alla procedura nonché i titoli posseduti.

All'interno del *curriculum*, da redigere in forma di autocertificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, vanno autocertificati fatti o stati acquisiti nelle Pubbliche Amministrazioni, mentre dovranno essere allegati i certificati inerenti fatti o stati acquisiti presso soggetti privati (ad es. titoli professionali o formativi). In tale ultima ipotesi la documentazione può essere presentata in carta semplice con apposizione in calce della dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà che ne attesti la conformità all'originale.

Le eventuali pubblicazioni, che devono essere edite a stampa, devono comunque essere prodotte in copia semplice, unitamente alla relativa dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà che ne attesti la conformità all'originale.

Nella domanda di partecipazione, i candidati dovranno indicare sotto la propria responsabilità:

- cognome, nome, data, luogo di nascita e di residenza;
- il possesso della cittadinanza italiana o equivalente o di uno dei paesi dell'Unione Europea;
- il comune nelle cui liste elettorali si è iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- di essere fisicamente idonei all'impiego;
- l'assenza di condanne penali e di procedimenti penali pendenti, ovvero le condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale). L'assenza di condanne penali per reati contro la Pubblica Amministrazione;
- i titoli di studio richiesti dall'Avviso e posseduti dal candidato;
- il possesso dei requisiti specifici di ammissione alla selezione;
- la posizione nei riguardi degli obblighi militari, per i soli candidati di sesso maschile, nati prima del 31/12/1985;
- di dare il proprio consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, ai fini della gestione della presente procedura, ai sensi del D. Lgs. 30/6/2003 n. 196, come modificato dal d. lgs. n. 101 del 2018 in conformità al Regolamento U.E. 2016/679 (G.D.P.R.);
- l'indirizzo PEC personale al quale ricevere le comunicazioni riguardanti la presente procedura e il proprio recapito telefonico.

Nella domanda di partecipazione, i candidati dovranno indicare sotto la propria responsabilità il possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione di cui agli articoli che precedono nonché i titoli valutabili e ogni altra informazione che il sistema informatico richiede.

I candidati riconosciuti portatori di handicap ai sensi della Legge n. 104/1992, dovranno allegare apposita autocertificazione

Art. 5

(Termine per la presentazione delle domande)

Le domande e la documentazione ad esse allegate devono essere trasmesse, secondo le modalità indicate nell'art. 4, a decorrere dal giorno successivo a quello della pubblicazione del presente Avviso sul sito internet aziendale, sulla home page e sulla sezione *Amministrazione trasparente (Selezioni a tempo determinato - anno 2024)* ed entro il termine perentorio di venti giorni dalla predetta decorrenza, seguendo le relative istruzioni formulate dal sistema informatico.

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio, l'eventuale riserva d'invio successivo di documenti è priva di effetto.

Dopo tale termine, non sarà più possibile effettuare la compilazione *online* della domanda di partecipazione e non sarà ammessa la produzione di altri titoli o documenti a corredo della domanda e non sarà più possibile effettuare rettifiche o aggiunte.

Art. 6

(Graduatoria)

La Commissione Esaminatrice, costituita e nominata ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 483/1997, formulerà la graduatoria di merito dei candidati, sulla scorta del punteggio complessivamente ottenuto dalla valutazione dei titoli prodotti dai candidati, che saranno valutati tenendo conto dei criteri stabiliti dal D.P.R. n. 483/1997, nonché del punteggio ottenuto in relazione al colloquio.

La Commissione avrà a disposizione complessivamente 40 punti e precisamente:

- punti 20 per la valutazione dei titoli;
- punti 20 per il colloquio.

In particolare, i 20 punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti, secondo quanto disposto dall'art. 35 del D.P.R. n. 483/1997 e segnatamente:

- titoli di carriera: punti 10;
- titoli accademici e di studio: punti 3;
- pubblicazioni e titoli scientifici: punti 3;
- curriculum formativo e professionale: punti 4.

In ossequio a quanto previsto dal protocollo d'intesa siglato tra le OSS e la Regione Siciliana in data 22/05/2023, le Aziende e gli enti del S.S.R. sono autorizzate ai sensi e per gli effetti della legge regionale del 12/05/2020 n. 9, art. 5, comma 10 ed in coerenza alle disposizioni di cui al DPR n. 483 del 1197 a riconoscere un punteggio premiale nella valutazione curriculare sino ad un massimo di 4 punti a tutto il personale escluso dalle procedure di stabilizzazione e che abbia maturato almeno 6 mesi di servizio durante il periodo dell'emergenza da Covid-19.

I titoli di carriera e i titoli accademici e di studio saranno valutati facendo riferimento ai punteggi dettagliatamente stabiliti dall'art. 47 del D.P.R. n. 483/1997, oltre che alle norme generali relative alla valutazione dei titoli di cui al titolo II del medesimo D.P.R.

Per quanto riguarda la valutazione delle pubblicazioni, dei titoli scientifici e del curriculum formativo e professionale, oltre ai criteri generali di valutazione di cui all'art. 11 del D.P.R. - espressamente richiamati in seno all'art. 43 del medesimo D.P.R., verranno applicati i criteri di valutazione di cui all'Allegato A al presente Avviso, ferma restando l'eventuale determinazione da parte della Commissione Esaminatrice di ulteriori sub criteri di valutazione.

L'inserimento nella graduatoria è comunque subordinato al superamento del colloquio con il conseguimento di un punteggio di almeno 14/20.

Il colloquio verterà su argomenti attinenti al profilo messo a selezione.

La data di espletamento del colloquio e la relativa sede saranno comunicate ai candidati non meno di venti giorni prima esclusivamente mediante pubblicazione sulla sezione del sito *internet* aziendale www.ao-garibaldi.ct.it (Selezioni a tempo determinato – Anno 2024) e sulla *home page* sezione politiche del personale.

Al termine del colloquio si procederà all'approvazione delle graduatorie provvisorie degli idonei in quanto subordinate alla verifica dei titoli dichiarati dai candidati. La verifica dei titoli verrà effettuata prima della adozione della deliberazione di approvazione della graduatoria definitiva (anche parziale). In sede di verifica, nel caso in cui si accerti l'attribuzione di un punteggio non corretto nei titoli, determinato da errori commessi dal candidato nell'inserimento degli stessi, si procederà alla rideterminazione del punteggio con conseguenziale ricollocazione del candidato in posizione più sfavorevole. La piattaforma informatica non consentirà comunque in nessun caso la ricollocazione del candidato in posizione più favorevole. Ai sensi dell'art. 19 del D.P.R. 483/1997, i candidati dichiarati vincitori sono invitati a presentarsi alla convocazione per la verifica titoli, nel termine e con le modalità stabilite dall'Amministrazione, a pena di decadenza nei diritti conseguenti alla partecipazione. Non sarà consentita in nessun caso la ricollocazione del candidato in posizione più favorevole, neppure a seguito della verifica titoli.

Art. 7

(Contrattualizzazione)

I candidati dichiarati vincitori del concorso oggetto del presente bando verranno contattati alla pec personale indicata in fase di presentazione della domanda, per rendere la propria disponibilità all'incarico in oggetto. Saranno assunti a tempo determinato, con riserva di controllare il possesso dei requisiti dichiarati in domanda, secondo la disciplina vigente al momento dell'immissione in servizio.

In caso di rinuncia all'assunzione o di non riscontro alla pec di disponibilità da parte dei vincitori entro 10 giorni dal ricevimento della stessa, i candidati saranno dichiarati decaduti e subentreranno i successivi candidati utilmente collocati in ordine di graduatoria.

Art. 8

(Trattamento dei dati personali)

Tutti i dati di cui l'Amministrazione viene in possesso in relazione alla presente procedura sono trattati nel rispetto del D.Lgs. 30/6/2003 n. 196, come modificato dal D.Lgs. n. 101 del 2018, in conformità al Regolamento U.E. 2016/679 (G.D.P.R.).

La presentazione della domanda di partecipazione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, a cura dell'ufficio preposto alla conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure finalizzate all'Avviso.

Art. 9

(Disposizioni ulteriori)

L'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di revocare, modificare o sospendere il presente Avviso, anche parzialmente, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

Per tutto quanto non previsto dal presente Avviso si fa rinvio a quanto disposto dal D.Lgs. n. 165/2001, dal D.P.R. n. 483/1997, dal D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e s.m.i., dal C.C.N.L. 2019-2021 della Dirigenza Sanitaria nonché dalle disposizioni di cui al codice civile.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(Dott. Giuseppe Giammanco)



Pubblicato il 10 GIU. 2024

Scadenza il 30 GIU. 2024

ALLEGATO A

Criteria valutazione titoli

TITOLI DI CARRIERA AI SENSI DEL D.P.R. 483/1997 MAX 10 PUNTI	PUNTI
<i>Servizi di ruolo prestato presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti, ai sensi degli articoli 22 e 23 del DPR 483/97</i>	
nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina	1,00 per anno
in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso	0,50 per anno
<i>Servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25 per cento e del 50 per cento</i>	
- disciplina affine	0,75 per anno
- altra disciplina	0,50 per anno
Servizio di ruolo quale dirigente biologo presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti	0,50 per anno
Servizio di ruolo o non di ruolo prestato nella disciplina e nel livello dirigenziale a concorso a tempo pieno presso case di cura private avente carattere di struttura di ricovero, convenzionate o accreditate con il S.S. N. e/o I.R.R.C.S. private (di cui alla Tabella del Ministero della Salute www.salute.gov.it – sezione dati) giusto art.22 co 3 del D.P.R. 483/97	0,25 per anno
Servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze armate e nell'Arma dei carabinieri art. 20 co.2 del D.P.R.483/97	0,50 per anno

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO AI SENSI DEL D.P.R. 483/1997 MAX 3 PUNTI	PUNTI
specializzazione in altra disciplina	0,250
altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario 0,50 per ognuna fino a un massimo di punti 1	0,500

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI MAX 3 PUNTI	PUNTI
Per ciascuna pubblicazione come autore unico (monografia)	0,200
Per ciascuna pubblicazione su riviste internazionali (più autori)	0,150

Per ciascuna pubblicazione su riviste nazionali (con più autori)	0,100
Per ciascun abstract o poster a congresso	0,050

TITOLI PROFESSIONALI (CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE)		MAX 4 punti
Per ciascun mese di attività professionale prestato presso Enti del S.S.N. dal 30/01/2020 al 31/03/2022, durante lo stato di emergenza pandemica, con differenti tipologie di contratto (Co.Co.Co., libera professione, art. 15 <i>octies</i> D.Lgs. 502/1992 e <i>smi</i>) intrattenuto direttamente con le Aziende del Ssn		0,154
Per ciascun mese di attività professionale prestata con Co.Co.Co., borse di studio, contratto libero professionale, art. 15 <i>octies</i> D.Lgs. 502/1992 e <i>smi</i> prestato presso:		
-	Enti del Ssn	0,077
-	Altri Enti della Pubblica Amministrazione	0,038
Per ciascuna attività di relatore o docente presso corsi, convegni e seminari (fino ad un max di 0,500 punti)		0,025 per ciascuna attività fino ad un massimo di 0,500 punti
Per ciascun anno di insegnamento conferito da Università per propri corsi		0,100
Per ciascun titolo di Dottorato di Ricerca conseguito (attinente)		1,000
Per ciascun Master universitario di II livello attinente		0,500
Per ciascun Master Universitario di II livello non attinente		0,150
Per ciascun Master universitario di I livello attinente		0,250
Per ciascun Master Universitario di I livello non attinente		0,150
Per ciascun Corso di perfezionamento universitario attinente di durata almeno annuale		0,250
Per ciascun Corso di formazione avanzato di tipo universitario, corso di perfezionamento universitario, master conseguito presso enti pubblici abilitati di durata annuale con esami finali		0,150
Per ciascun credito formativo ottenuto per la partecipazione a corsi di formazione e/o aggiornamento professionale, eccedente il numero minimo di crediti formativi obbligatori (fino ad un max di 0,500 punti)		0,005 per ciascun credito ECM fino ad un massimo di 0,500 punti
Attività svolta per incarichi libero-professionali coerente con il profilo messo a selezione e svolta a favore di Pubbliche Amministrazioni (fino ad un max di 0,300 punti)		0,100 per ciascuna attività fino ad un massimo di

	0,300 punti
Incarichi di insegnamento su materie attinenti al profilo conferiti da altri Enti Pubblici o strutture private autorizzate (per ciascun incarico e fino ad un max di 0,250 punti)	0,075 per ciascun incarico fino ad un massimo di 0,250 punti
Corso di informatica, con superamento di esame finale, organizzato da Enti pubblici o autorizzati	0,150
Certificazione conoscenza lingua inglese di livello B1 o superiore	0,150
Attestati di conoscenza di lingua straniera (tra le lingue della UE) con esame finale	0,050
Altre documentate esperienze e competenze attinenti non appartenenti a voci e/o criteri già previsti (fino ad un max di 0,500 punti)	Fino ad un massimo di 0,500 punti